



DELIBERAZIONE

n. 1438

del 19-8-2021

O G G E T T O

Preso d'atto dell'esito della verifica delle attività professionali e dei risultati raggiunti da più dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività ed ai fini dell'attribuzione del corrispondente incarico professionale nel corso del primo semestre 2021.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 1377

Il Direttore della U.O.C. “Gestione Risorse Umane” riferisce:

visto il C.C.N.L. 8.6.2000 II° biennio dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria ed in particolare l’art. 5 che disciplina l’attribuzione dell’indennità di esclusività per i dirigenti medici al maturare dell’esperienza professionale di 5 e 15 anni ed all’esito positivo della valutazione;

richiamato l’art. 89 del CCNL dell’Area Sanità del 19 dicembre 2019 ad oggetto “*Indennità di esclusività*”;

dato atto che l’art. 89 del CCNL dell’Area Sanità del 19 dicembre 2019 ad oggetto “*Indennità di esclusività*” ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l’esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti del S.S.N. con o senza soluzione di continuità;

visto la deliberazione del Direttore Generale n. 850 del 6/5/2021 ad oggetto “*Costituzione Collegi Tecnici. Verifica e valutazione del personale dirigente dell’Area Sanità. Primo semestre 2021.*”;

richiamato l’art. 5 comma 6 del C.C.N.L. 8.6.2000 II° biennio economico dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria in cui si prevede che, in caso di verifica positiva, l’attribuzione dell’indennità di esclusività decorra dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta

visto la valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico di cui all’art. 57, comma 2, lett. b) e c) del CCNL 19.12.2019, come risulta dai verbali agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;

richiamati i criteri generali che informano la valutazione professionale del personale dirigente dell’Area Sanità, come definiti nel nuovo Regolamento Aziendale sulla Valutazione del personale dirigente dell’Area Sanità, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1131 del 5/8/2020;

tenuto conto che l’esito positivo della verifica al termine del 5° anno ai sensi dell’art 59 CCNL 19.12.2019 dell’Area Sanità (*Modalità ed effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio tecnico*), comma 2, lett. b) “*realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività e per l’attribuzione di una diversa tipologia d’incarico come previsto dall’art. 18 comma 2, (Tipologie d’incarico)*” e che, ai sensi comma 2, lett. c) l’esito positivo della verifica al superamento del 15° anno di attività “*consente il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività al maturare dell’esperienza professionale richiesta*”;

tenuto altresì conto che, per le modalità di attribuzione degli incarichi di cui sopra, si fa riferimento al CCNL 19.12.2019 dell’Area Sanità ed al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale e che l’inquadramento giuridico ed economico verrà definito nel contratto individuale di lavoro (ex CCIA: incarico specialista dirigente formato 5-15 anni; incarico di natura professionale consolidata >15 anni incarico di Alta Specializzazione, incarico di Referente di Attività Specialistica, incarico di UOS, incarico di Referente di Branca, incarico UOSD);

considerato da ultimo che, con riferimento a tali fattispecie di sviluppo di carriera, si sono conclusi i lavori dei Collegi Tecnici e sono pervenute tutte le valutazioni richieste, come risulta dalla documentazione trasmessa dagli stessi agli atti, da cui risulta che tutti i Dirigenti di seguito elencati risultano aver superato la suddetta verifica e, conseguentemente, maturano i requisiti agli effetti del

passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività 5/15 anni/ incarico professionale (ex art. 18, comma 1, par. II, lett. c) CCNL 18.12.2019 Area Sanità) a decorrere dalle date indicate:

5 ANNI agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e dell'attribuzione del corrispondente incarico professionale (art. 18, comma 1, par. II, lett. c) CCNL 18.12.2019 Area Sanità):

NOMINATIVO	DISCIPLINA	DECORRENZA ECONOMICA
BARAUSSE MARTINA	Medicina Fisica e Riabilitazione	01/02/2021
BUCCI VALERIA	Chirurgia Pediatrica	01/04/2021
GAZZOLA MARCO	Medicina Interna	01/02/2021
LA RUSSA FRANCESCA	Oncologia	01/02/2021
LUCENTE DAVIDE	Malattie dell'Apparato Respiratorio	01/02/2021
MORO MARGHERITA	Medicina e Chirurgia D'accettazione e Urgenza	01/06/2021
ORLANDI CHIARA	Fisica Sanitaria	01/06/2021
PAJUSCO BENEDETTA	Cure Palliative	01/05/2021
PIACENTILE KATHERINE ANN	Chirurgia Maxillo-Facciale	01/05/2021
RANERI FABIO ANGELO	Neurochirurgia	01/05/2021
TISI MARIA CHIARA	Ematologia	01/06/2021
TONIOLO ANNA	Anestesia e Rianimazione	01/04/2021
ZABEO EVA	Medicina Interna	01/05/2021

15 ANNI agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività ai Dirigenti titolari di incarico di ASP/UOS/UOSD:

NOMINATIVO	DISCIPLINA	DECORRENZA ECONOMICA
FURFARO VINCENZO	Ortopedia e Traumatologia	01/05/2021

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio - Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

- 1) di considerare le premesse parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di prendere atto della valutazione positiva espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti sottoelencati, come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici, acquisiti agli atti d'ufficio, che hanno maturato i 5 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, riconoscere il passaggio di fascia (5 anni) a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta (art. 5 C.C.N.L. 8.6.2000 II° biennio dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria);

3) di attribuire, per le motivazioni espresse in premessa, ai dirigenti sottoelencati un incarico di specialista dirigente formato, a decorrere dalla data indicata e per un quinquennio sulla base di quanto previsto dall'art. 19, comma 4, CCNL Area Sanità e tenuto conto dell'accordo integrativo aziendale siglato dalle OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria per la relativa pesatura e/o valore economico dell'incarico professionale di specialista dirigente formato >5 anni):

Dirigente /Disciplina	Decorrenza incarico professionale di specialista dirigente formato (+5 anni)
BARAUSSE MARTINA Medicina Fisica e Riabilitazione	01/02/2021 – 31/01/2026
BUCCI VALERIA Chirurgia Pediatrica	01/04/2021 – 31/03/2026
GAZZOLA MARCO Medicina Interna	01/02/2021 – 31/01/2026
LA RUSSA FRANCESCA Oncologia	01/02/2021 – 31/01/2026
LUCENTE DAVIDE Malattie dell'Apparato Respiratorio	01/02/2021 – 31/01/2026
MORO MARGHERITA Medicina e Chirurgia D'accettazione e Urgenza	01/06/2021- 31/05/2026
ORLANDI CHIARA Fisica Sanitaria	01/06/2021- 31/05/2026
PAJUSCO BENEDETTA Cure Palliative	01/05/2021 – 30/04/2026
PIACENTILE KATHERINE ANN Chirurgia Maxillo-Facciale	01/05/2021 – 30/04/2026
RANERI FABIO ANGELO Neurochirurgia	01/05/2021 – 30/04/2026
TISI MARIA CHIARA Ematologia	01/06/2021 – 31/05/2026
TONIOLO ANNA Anestesia e Rianimazione	01/04/2021 – 31/03/2026
ZABEO EVA Medicina Interna	01/05/2021 – 30/04/2026

4) di prendere atto della valutazione positiva espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal Dott. FURFARO VINCENZO (già titolare di un incarico U.O. semplice a valenza dipartimentale "Ortopedia Valdagno"), come risultante dal verbale del Collegio Tecnico, acquisito agli atti d'ufficio, che ha maturato i 15 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, riconoscere il passaggio di fascia (15 anni) a decorrere dall'01/05/2021;

5) di precisare che il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti le parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;

6) di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to per dr. Giampaolo Stopazzolo- dr.ssa Chiara Francesca Marangon)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 20-8-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 20-8-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI
